



Fondo
Beneficenza

S.O.S. ASCENSORE BLOCCATO

Spunti per ripensare azioni utili a favorire
la mobilità sociale in Italia

*Una società dai destini segnati? Come sbloccare
l'ascensore sociale in Italia*

Mikhail Maslennikov - *Oxfam Italia*

16 aprile 2024



OXFAM
Italia

MOBILITÀ SOCIALE: UN QUADRO DEFINITIVO

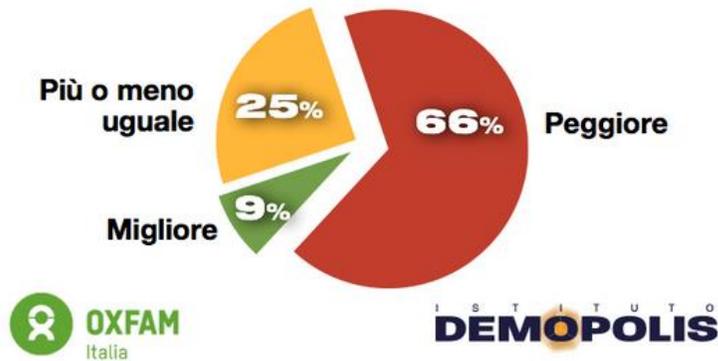


- Mobilità **intergenerazionale** vs mobilità **intra-generazionale**
- Mobilità **assoluta** vs mobilità **relativa**
- **Dimensioni** e «**direzioni**» della **mobilità**

PERCEZIONI SULLA MOBILITÀ SOCIALE IN ITALIA

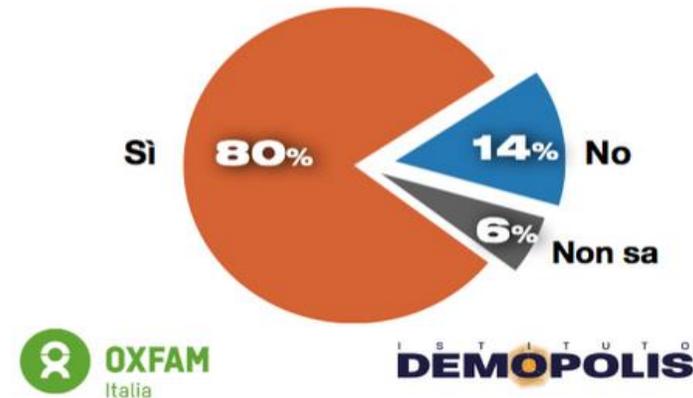
La percezione dei giovani italiani nel sondaggio Demopolis per Oxfam

Chi oggi in Italia studia o inizia a lavorare occuperà in futuro, rispetto alla precedente generazione, una posizione sociale ed economica:



Sondaggio dell'Istituto Demopolis per Oxfam

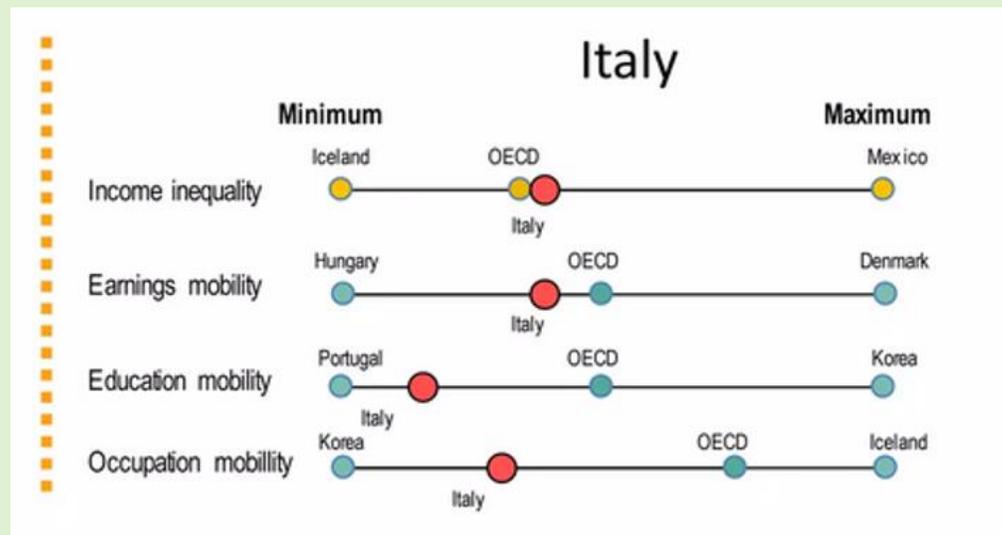
Ritiene che in Italia sia accentuata la disuguaglianza intergenerazionale?



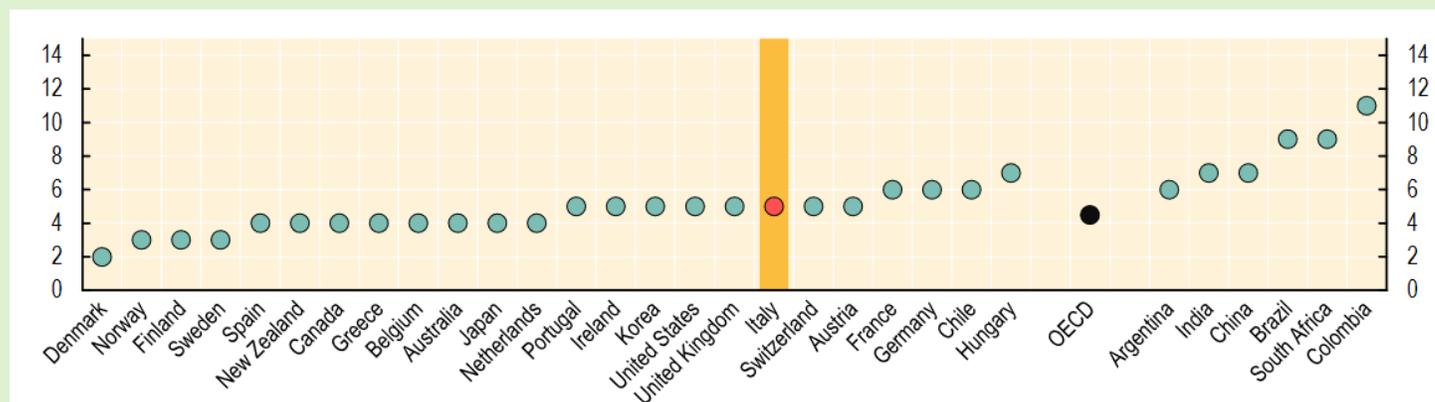
a major factor in people's lives. In Italy, 34% of people believe it is important to have well-educated parents to get ahead, slightly lower than the OECD average. According to a recent OECD survey, in 2018, 71% of Italian parents list the risk that their children will not achieve the level of status and comfort that they have as one of the top-three greatest long-term risks.

Fonti. [Rilevazione demoscopica dell'Istituto Demopolis per Oxfam Italia](#), settembre 2018 & OCSE. [A Broken Social Elevator? How To Promote Social Mobility](#), giugno 2018

MOBILITÀ SOCIALE: L'ITALIA NEL CONTESTO INTERNAZIONALE

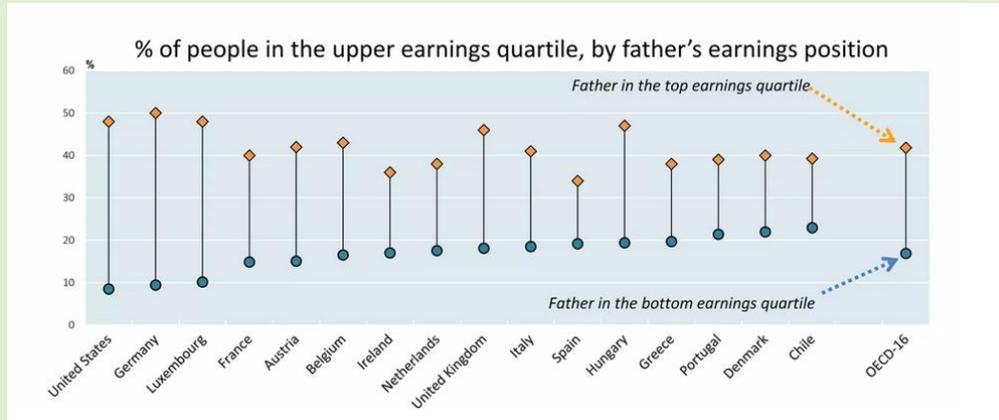


Numero di generazioni necessarie per i discendenti di famiglie a basso-reddito per raggiungere il reddito medio nazionale



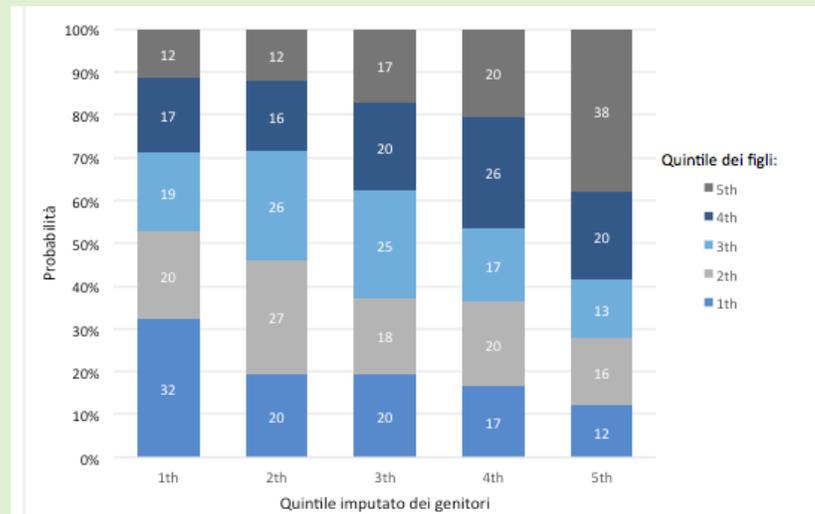
Fonte. OCSE. *A Broken Social Elevator? How To Promote Social Mobility*, giugno 2018

PAVIMENTI E SOFFITTI «APPICCCIOSI» NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE



Fonte. OCSE. *A Broken Social Elevator? How To Promote Social Mobility*, giugno 2018

- 2/3 dei figli di genitori con un livello di istruzione medio-basso, **non accumulano un adeguato capitale umano**



- Quasi il 40% dei figli di operai «**mantiene**» la **qualifica dei genitori**
- Il 31% dei figli di padri con bassa retribuzione **resta tra i working poor**

Fonte. Francesco Bloise, *La ricchezza e la mobilità intergenerazionale in Italia: [...]*, Menabò di Etica ed Economia, febbraio 2018

RIDOTTA MOBILITÀ NEL CORSO DELLA VITA

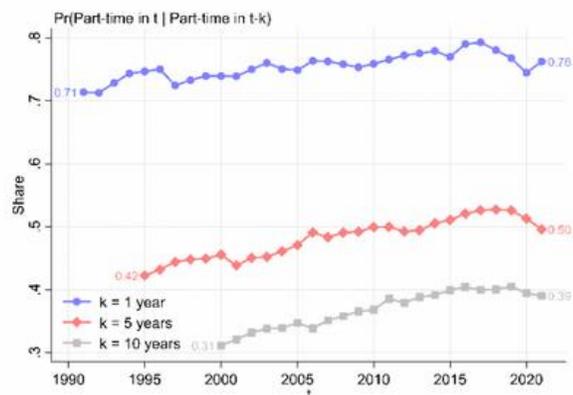
- Il **62%** dei cittadini collocati nel bottom-20% della distribuzione dei redditi vi rimane per oltre 4 anni
- Il **67%** (61%) degli adulti in età di lavoro nel top-20% (top-10%) della distribuzione dei redditi vi rimane per oltre 4 anni



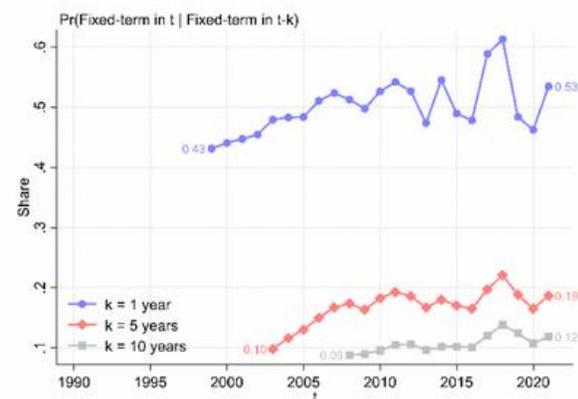
La cronicizzazione della precarietà

Figura 4 - La persistenza nelle forme contrattuali atipiche

(a) Probabilità di mantenere un contratto part-time



(b) Probabilità di mantenere un contratto a tempo determinato

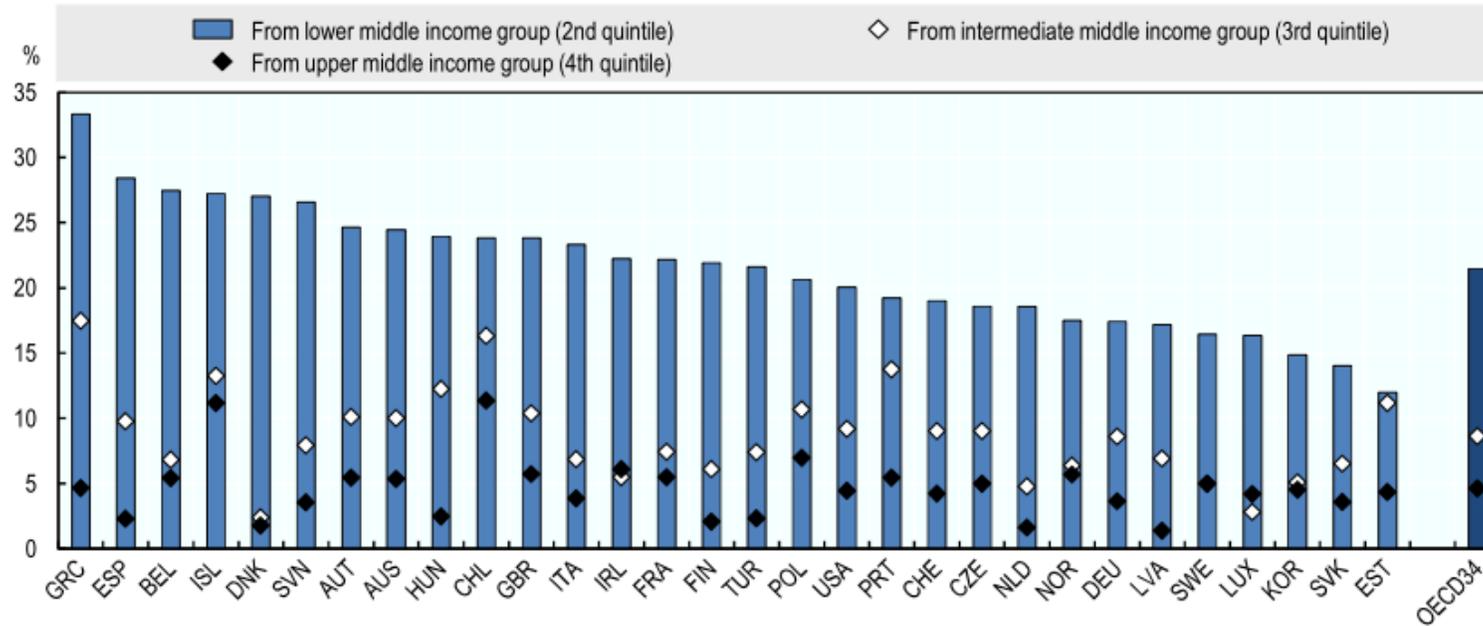


Fonte. D. Depalo e S. Lattanzio, *Alle radici della disuguaglianza in Italia*, LaVoce, 23.10.2023

I RISCHI PER LA «CLASSE MEDIA»

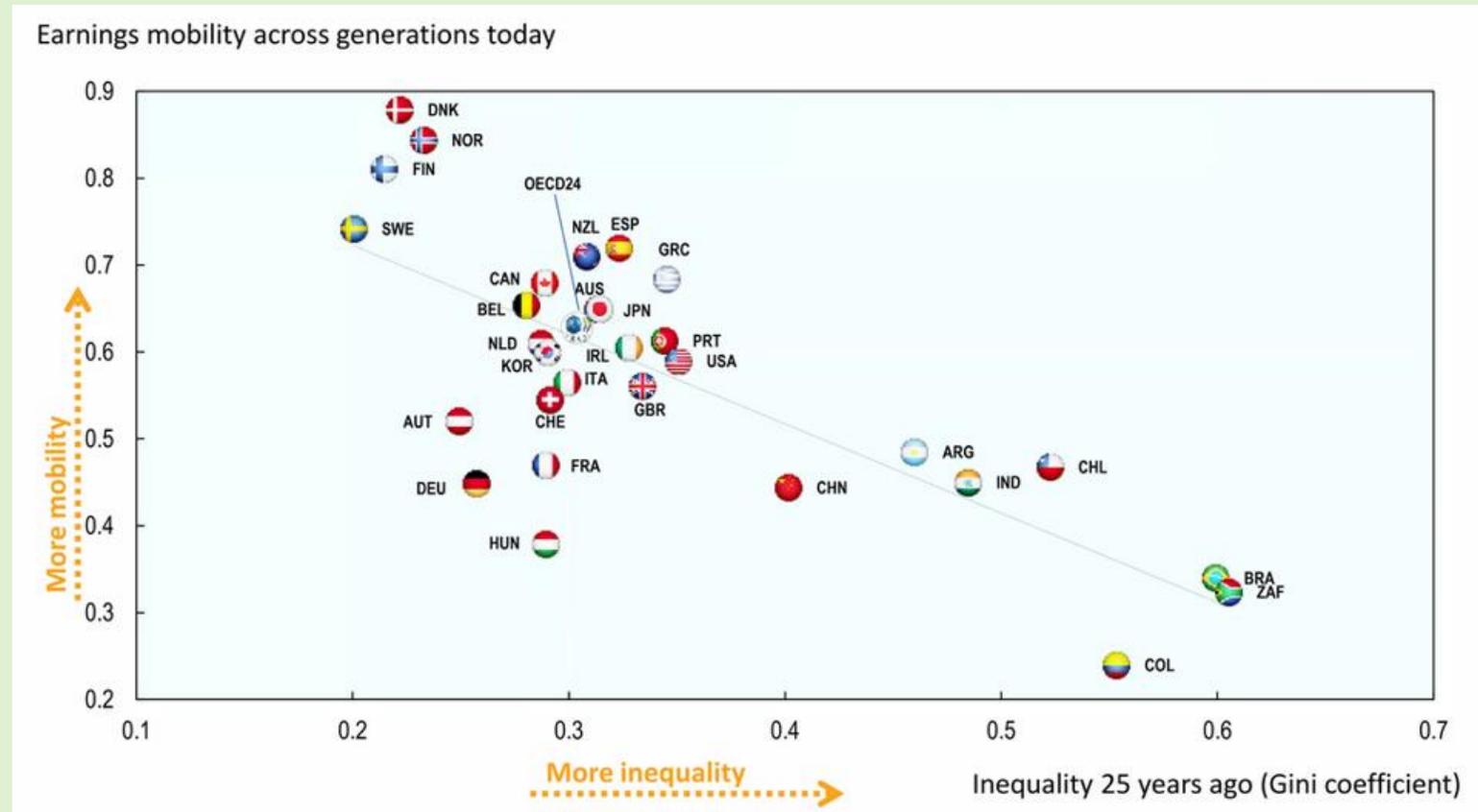
Figure 1.10. Risk for lower-, middle- and higher-middle income households to slide down to the bottom

Share of individuals in the middle income quintiles moving to the bottom quintile after four years
Early 2010s or latest



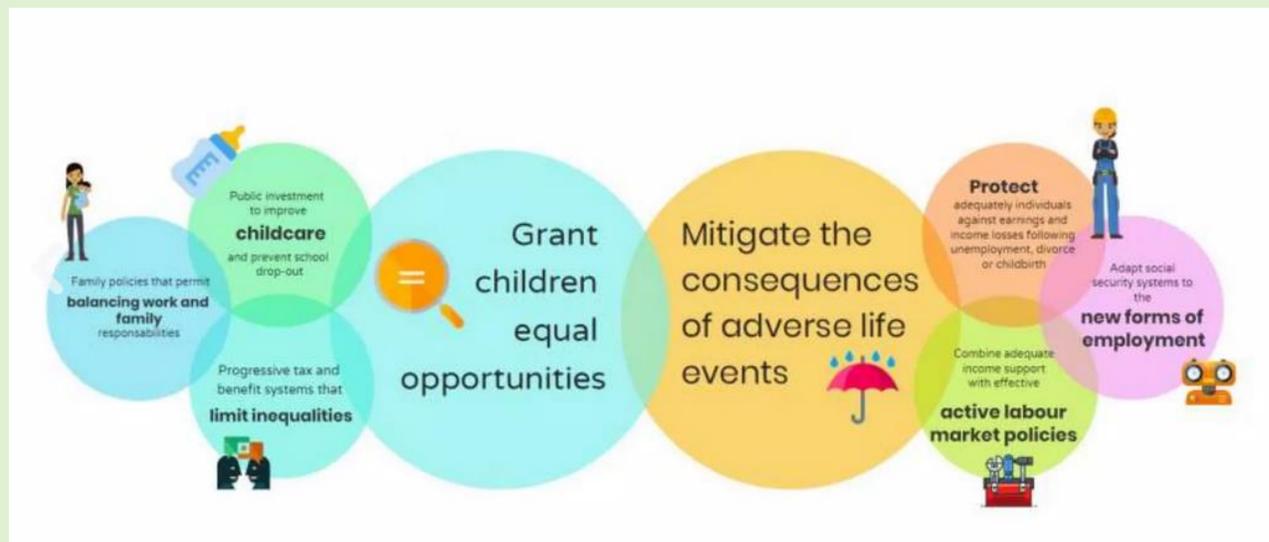
Fonte. OCSE. *A Broken Social Elevator? How To Promote Social Mobility*, giugno 2018

DISUGUGLIANZA E MOBILITÀ SOCIALE: IL GRANDE GATSBY

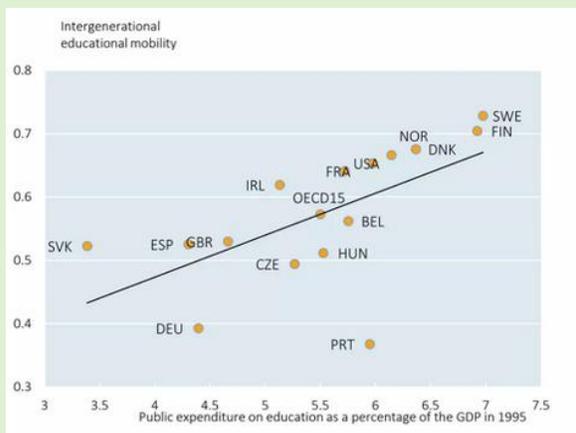


Fonte. OCSE. *A Broken Social Elevator? How To Promote Social Mobility*, giugno 2018

PROMUOVERE LA MOBILITÀ SOCIALE

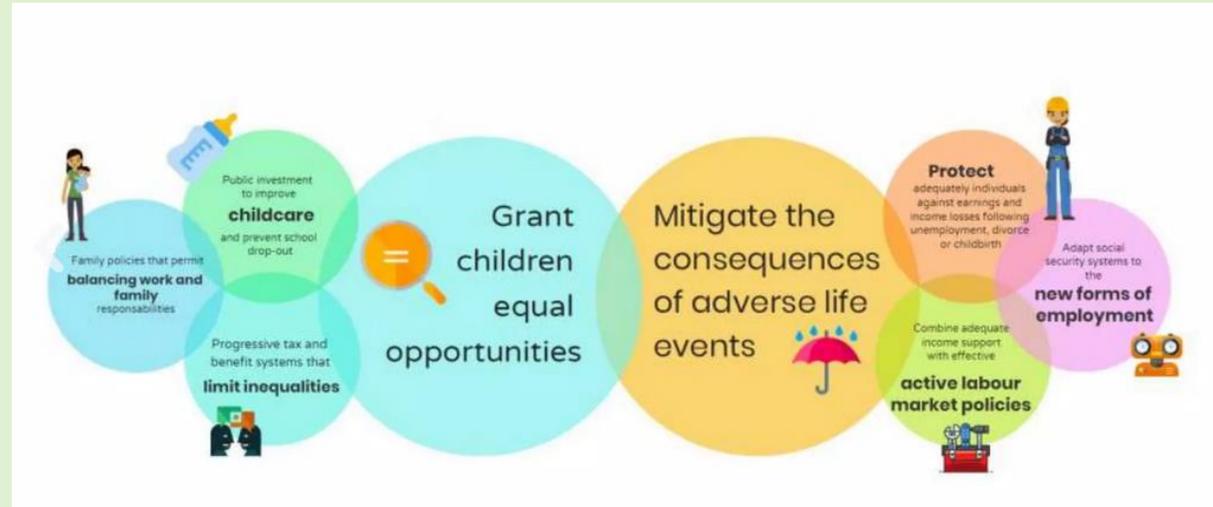


- Investimenti in **istruzione** per colmare i *gap* nelle *dotazioni di capitale umano*: potenziamento **dei servizi educativi** (e di cura) per la **prima infanzia** e dell'accesso all'**istruzione terziaria** per giovani con *background* svantaggiato, misure di contrasto alla **dispersione scolastica**



Il canale educativo della trasmissione delle **disuguaglianze generazionali** e il «premio al capitale umano» sul mercato del lavoro italiano

PROMUOVERE LA MOBILITÀ SOCIALE



- Ridurre il **dualismo del mercato del lavoro** (*incumbent vs entrant*), contrasto alla **disoccupazione di lunga durata** e al fenomeno dei **NEET**, efficaci (e personalizzati) percorsi di (ri)attivazione lavorativa (**politiche attive del lavoro**)  **Qualità del lavoro vs qualità dei posti di lavoro**
- Potenziare le **safety nets**: schema di **reddito minimo** (condizionato) per le famiglie in povertà, **in-work benefits**, **ammortizzatori sociali** più **equi ed efficienti**
- Aumentare il potenziale **redistributivo** del sistema di imposte e trasferimenti per **ridurre le disuguaglianze**

GRAZIE!

Mikhail Maslennikov | Policy Advisor | @maslomisha

www.oxfam.it twitter: @OxfamItalia