

**INTESA**  **SANPAOLO**

 **FONDAZIONE  
MARISA BELLISARIO**

# **Covid19: sfide e opportunità per l'imprenditoria femminile.**

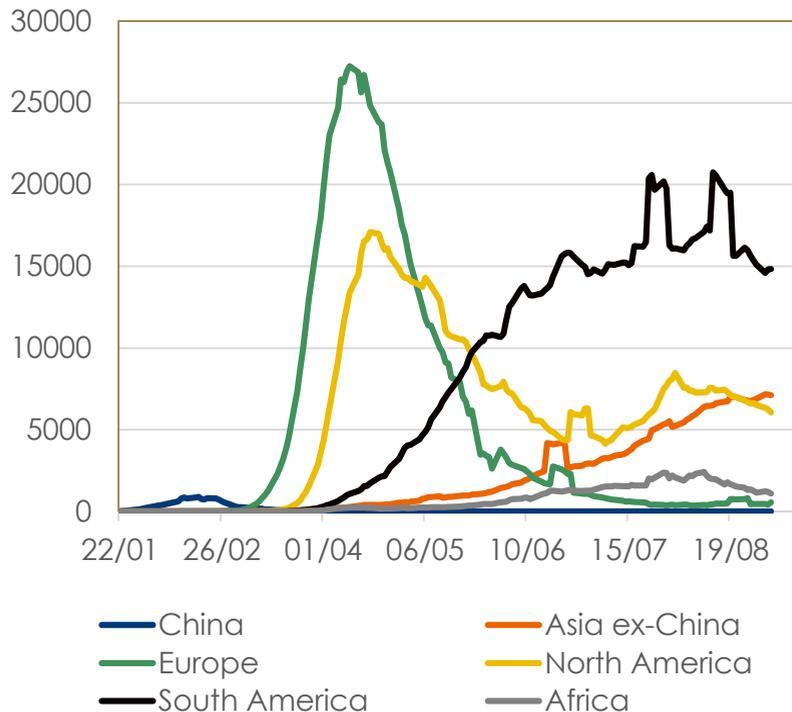
## **I risultati di una indagine ad hoc**

**IV Edizione del premio Women Value Company**

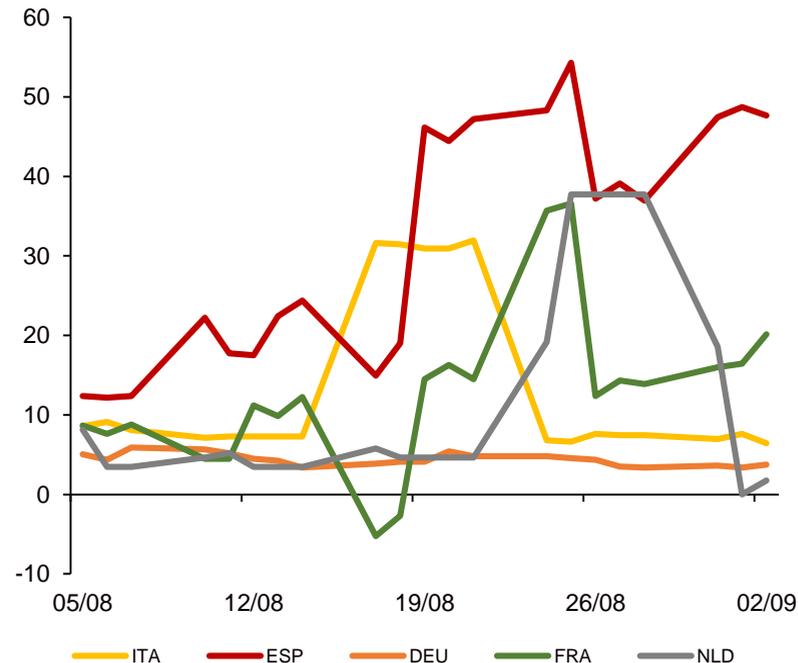
**Milano, 16 settembre 2020**

# La pandemia continua a condizionare l'economia mondiale. Situazione gestibile in Europa...

### Mortalità elevata nelle Americhe e in Asia (variazione settimanale dei decessi)



### Risalgono i contagi in Europa, ma la mortalità resta molto bassa rispetto ad aprile/maggio (variazione settimanale dei decessi)

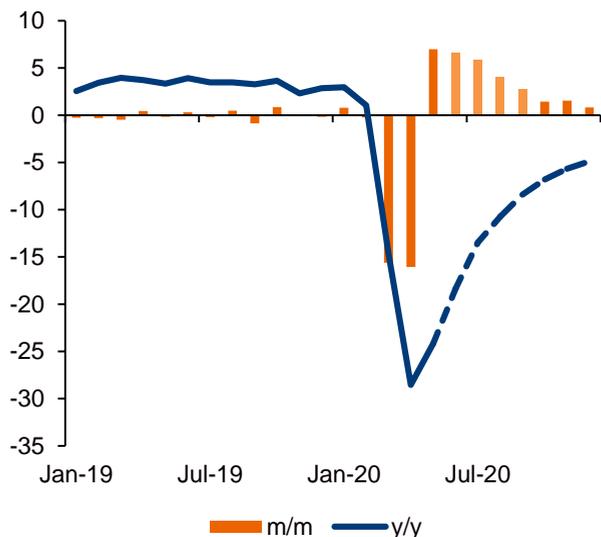


Fonte: WHO

Fonte: calcoli su dati WHO

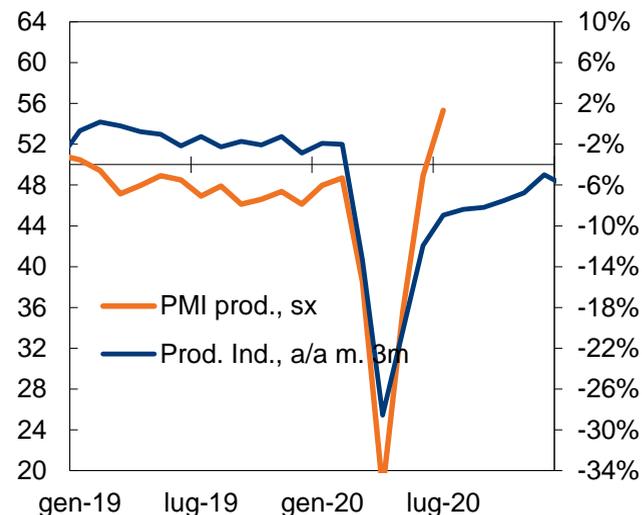
Perdita di reddito, calo della domanda, maggiore incertezza e calo dei consumi aggregativi impediscono una rapida normalizzazione

**Anche a fine 2020, la produzione nei servizi sarà almeno del 5% inferiore ai livelli pre-crisi**



Fonte: proiezioni Intesa Sanpaolo su dati Eurostat di turnover nei servizi.

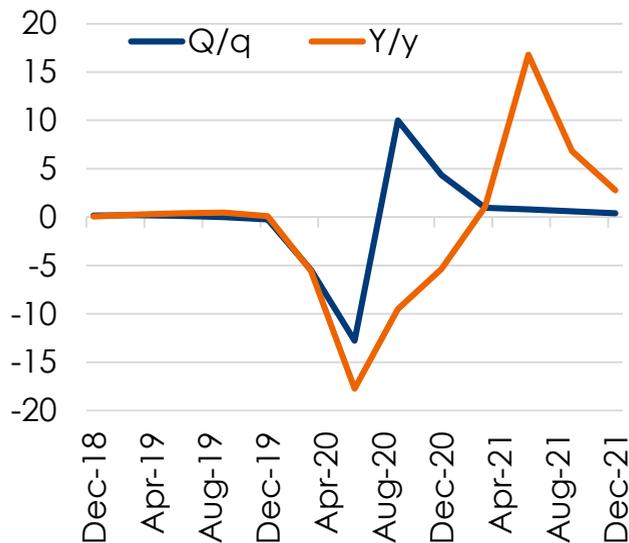
**Il recupero potrebbe essere di poco maggiore nell'industria**



Fonte: proiezioni Intesa Sanpaolo su dati Eurostat e IHS Markit

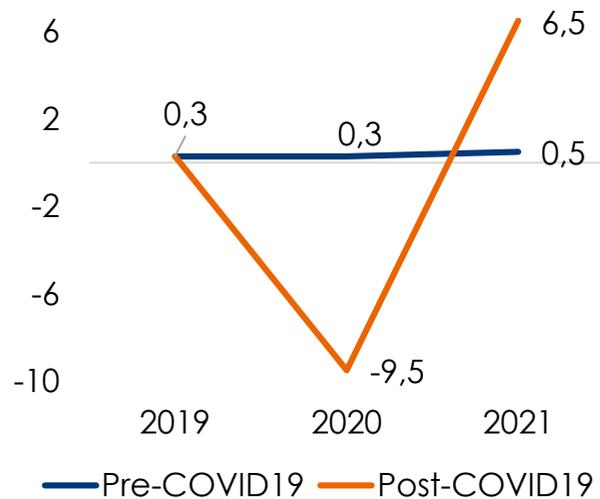
Il nostro scenario centrale vede un PIL in calo di **-9,5%** quest'anno e un recupero di **+6,5%** l'anno prossimo. Il rimbalzo tiene conto degli effetti dei provvedimenti del **Governo**. Le previsioni sono soggette ad ampi **rischi**, specie sul 2021.

**Variazioni % attese t/t e a/a del PIL nel 2020-21**



Fonte: previsioni Intesa Sanpaolo

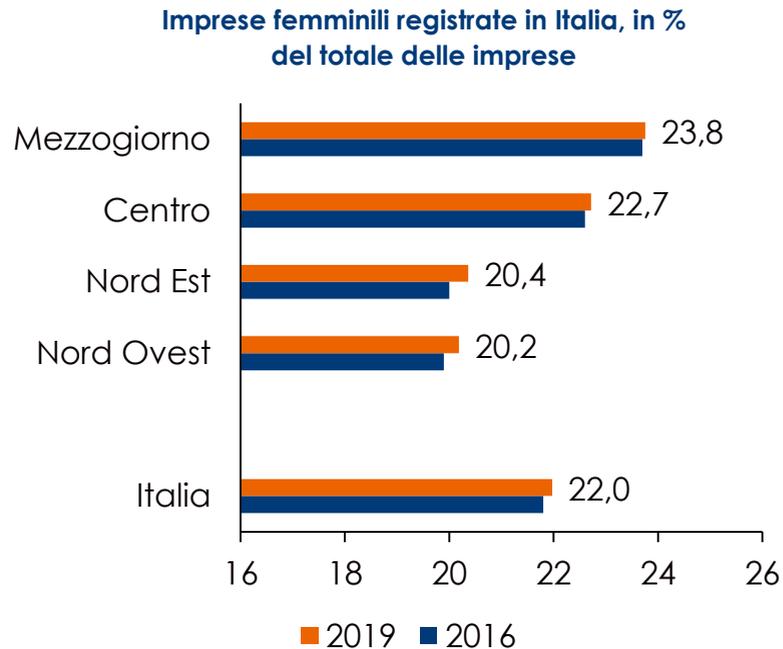
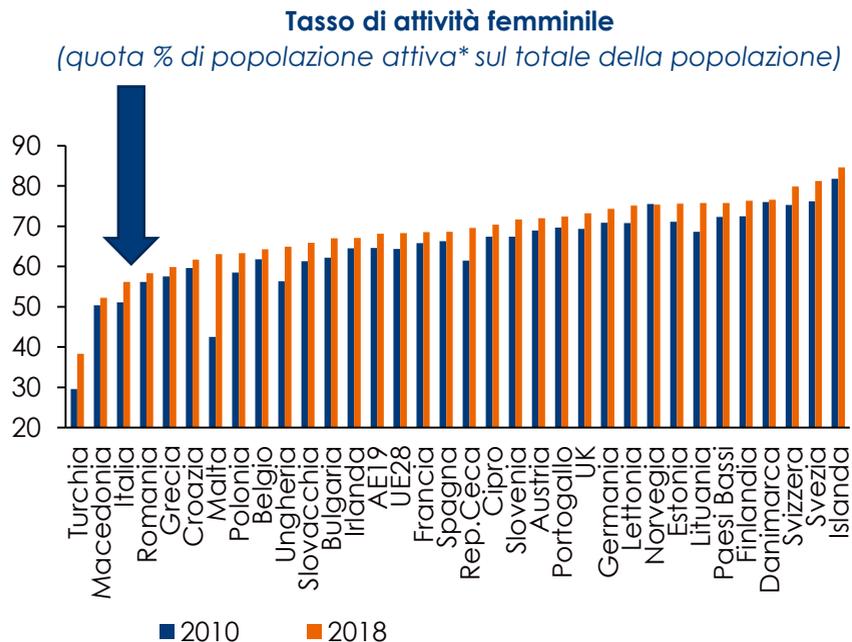
**Variazioni % medie annue del PIL: previsioni pre- e post-COVID-19**



Fonte: previsioni Intesa Sanpaolo

# Ripresa accelerata con una maggiore partecipazione femminile

In Italia il **tasso di attività femminile** è pari al 56%, tra i più bassi d'Europa: dopo di noi solo Macedonia e Turchia. Nel 2019, le imprese femminili registrate in Italia erano circa **1.340.00**, poco più di un quinto del totale, in lieve aumento rispetto al 2016.



Nota: popolazione attiva = occupati e persone in cerca di lavoro  
Fonte: elaborazioni Intesa Sanpaolo su dati Istat, Eurostat,

Imprese registrate al 30 settembre 2019 Fonte: elaborazioni su dati Unioncamere

## Quota di imprese femminili per settore

(% sulle imprese registrate)



## Quota di addetti femminili per settore

(% totale dell'occupazione, 2019, 15-64 anni)



\* Nota: in arancione i settori più colpiti dalle misure di lock-down; In verde i settori meno colpiti  
 Imprese registrate al 30 settembre 2019

Fonte: elaborazioni su dati Unioncamere

Fonte: elaborazioni su dati Eurostat



## Caratteristiche del campione



## Tempistica



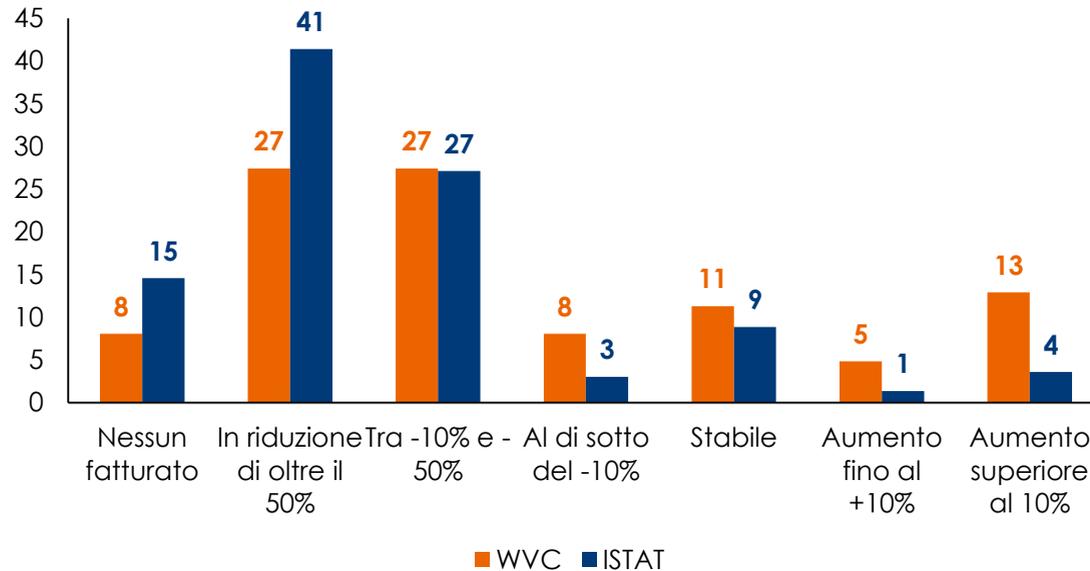
## Rappresentazione risultati (confronti con dato nazionale)

## Caratteristiche e modalità

- L'indagine è stata destinata alle 91 imprese selezionate per il premio WVC con un **tasso di partecipazione del 68%**
- Complessivamente le imprese hanno realizzato nel 2018 un fatturato di oltre 660 milioni e occupano più di 3.100 addetti
- L'indagine è stata condotta tra il **23 luglio e il 4 settembre**
- E' opportuno evidenziare le seguenti **differenze nella composizione del campione WVC rispetto al campione nazionale**:
  - Classe dimensionale: minor incidenza delle imprese più piccole;
  - Ripartizione territoriale: maggior presenza di imprese del Mezzogiorno a scapito di quelle del Nord
  - Settori: sostanziale allineamento (30% industria, 70% servizi)

*L'obiettivo dell'indagine era di approfondire gli effetti dell'emergenza sanitaria e della crisi economica sulle attività delle imprese per valutare **come le imprese si stanno organizzando per affrontare e gestire l'emergenza***

## Distribuzione delle imprese in base all'andamento del fatturato nel periodo marzo-aprile 2020 (%)



Domanda: evoluzione del fatturato nel bimestre marzo-aprile 2020 rispetto a marzo-aprile 2019

Fonte: ISTAT «Situazione e prospettive delle imprese nell'emergenza Sanitaria Covid-19», indagine Intesa Sanpaolo su campione WVC (lug-set 2020)

# ...con una quota quasi doppia di aziende che sono riuscite a rimanere attive durante il lockdown

Distribuzione delle imprese e degli addetti in base alle conseguenze sull'attività dell'impresa (%)

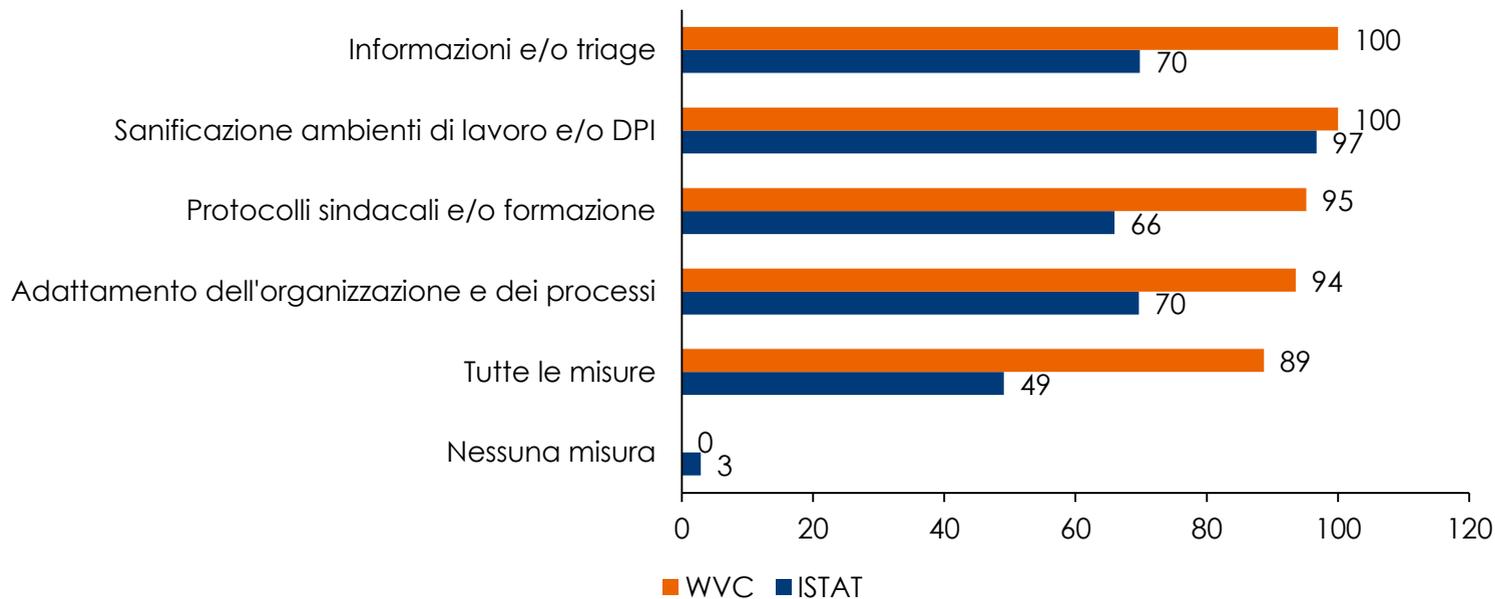
Attività dell'impresa	Imprese		Addetti	
	WVC	ISTAT	WVC	ISTAT
<b>Sempre attiva</b>	<b>59,7</b>	<b>32,5</b>	<b>62,0</b>	<b>48,3</b>
<b>Ripresa prima del 4 maggio</b>	<b>11,3</b>	<b>22,5</b>	<b>7,1</b>	<b>24,2</b>
- a seguito di una richiesta di deroga	1,6	5,9	1,4	9,1
<b>Sospesa fino al 4 maggio</b>	<b>29,0</b>	<b>45,0</b>	<b>30,8</b>	<b>27,5</b>
- ha ripreso l'attività dopo il 4 maggio	17,7	18,8	22,5	12,3
- riprenderà entro la fine del 2020	9,7	25,0	7,4	14,6
- non riprenderà l'attività	1,6	1,2	1,0	0,6

Domanda: quali sono state le conseguenze sull'attività delle imprese fino al 4 maggio

Fonte: ISTAT «Situazione e prospettive delle imprese nell'emergenza Sanitaria Covid-19», indagine Intesa Sanpaolo su campione WVC (lug-set 2020)

# Una forte capacità di reazione: tutte le imprese WVC hanno adottato almeno una procedura di contrasto ...

Procedure di precauzione e contrasto alla diffusione del Covid-19 messe in atto o che saranno messe in atto (%; possibili più risposte)

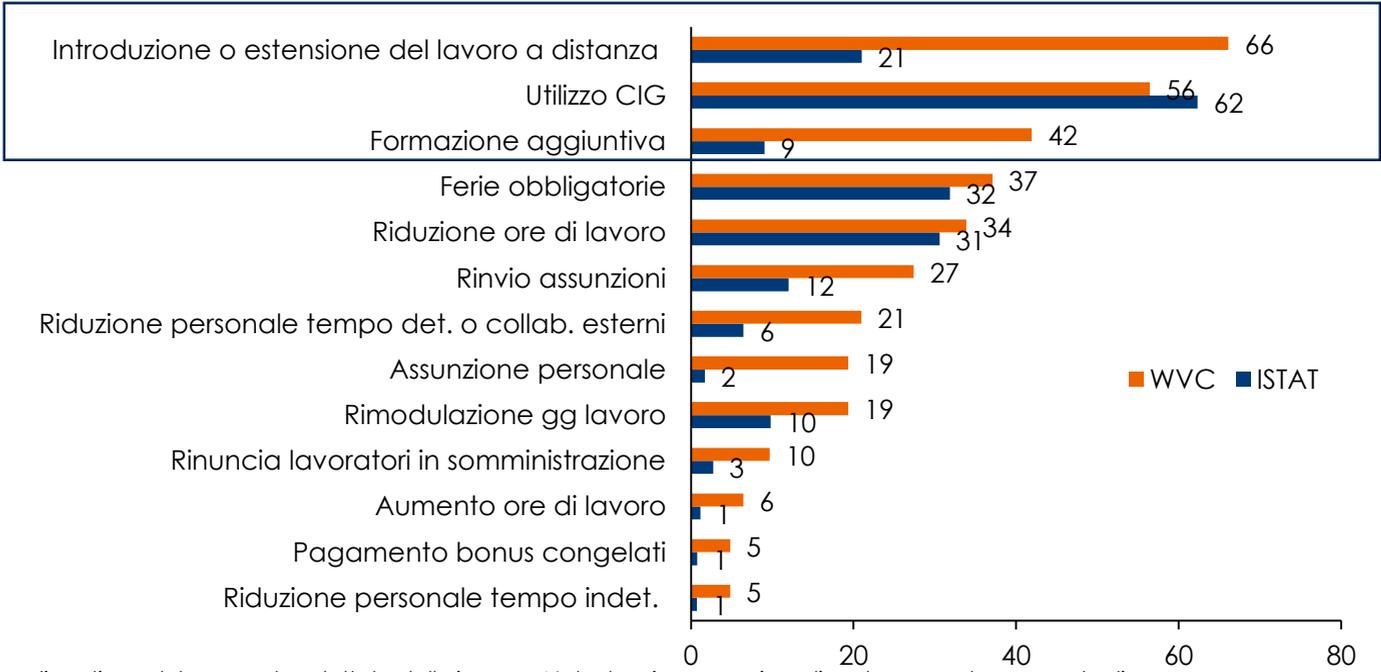


Domanda: procedure di contrasto della diffusione del Covid-19. Possibili risposte: già realizzata; in programma entro l'anno; non in programma

Fonte: ISTAT «Situazione e prospettive delle imprese nell'emergenza Sanitaria Covid-19», indagine Intesa Sanpaolo su campione WVC (lug-set 2020)

# ...e una quota rilevante ha riorganizzato la forza lavoro, sempre più coinvolta in formazione e nello smart working <sup>10</sup>

Misure di gestione del personale adottate dalle imprese: confronto con indagine nazionale (%; possibili più risposte)

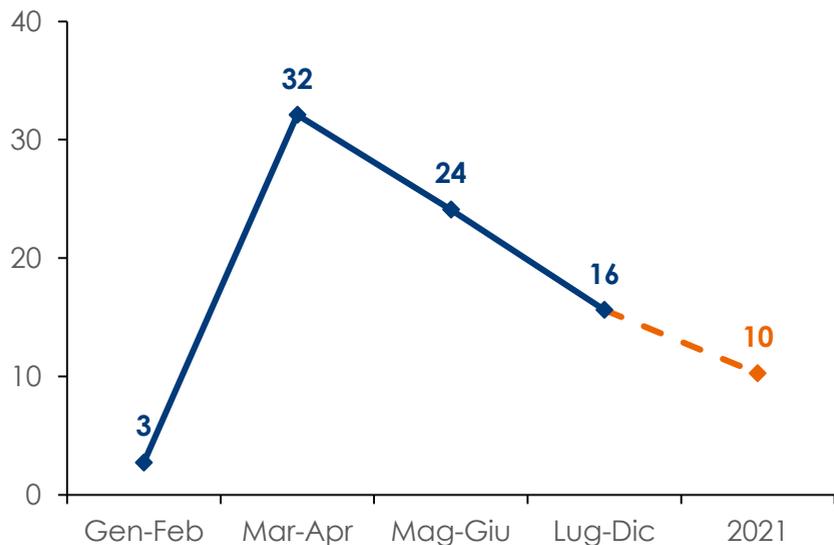


Domanda: misure di gestione del personale adottate dalle imprese Nota: le misure sono in ordine decrescente per grado di attuazione del totale campione WVC Fonte: ISTAT «Situazione e prospettive delle imprese nell'emergenza Sanitaria Covid-19», indagine Intesa Sanpaolo su campione WVC (lug-set 2020)

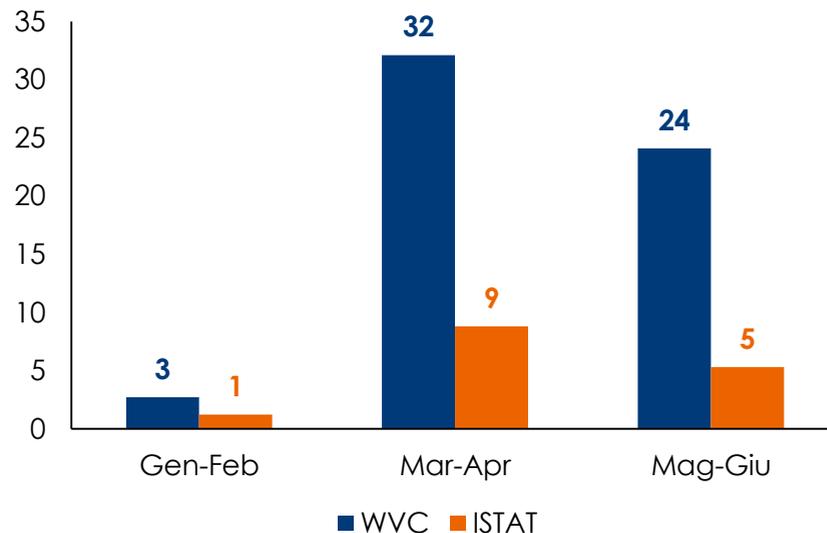
# Lavoro a distanza in forte crescita durante il lockdown e atteso «assestarsi» nel 2021 su livelli superiori al pre-crisi <sup>11</sup>

Percentuale del personale dell'impresa in Smart Working sul totale del personale (%)

Andamento del totale campione WVC (%)



Confronto con indagine nazionale (%)



Domanda: percentuale del personale dell'impresa in lavoro a distanza o Smart Working sul totale del personale

Fonte: ISTAT «Situazione e prospettive delle imprese nell'emergenza Sanitaria Covid-19», indagine Intesa Sanpaolo su campione WVC (lug-set 2020)

# Il nuovo contesto ha richiesto soluzioni complesse, orientate al digitale e alla revisione dei processi...

**Strategie che l'impresa ha adottato o sta valutando di adottare nel 2020 per rispondere alla crisi causata dall'emergenza da COVID-19 (%; possibili più risposte)**

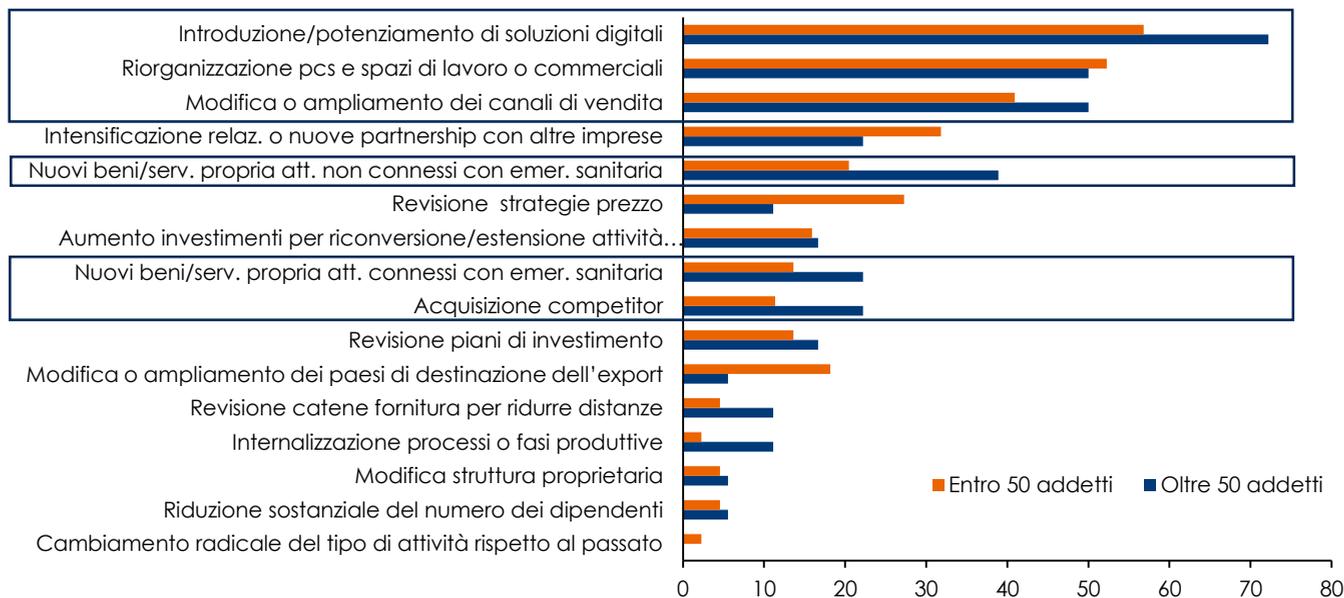


Domanda: strategie che l'impresa ha adottato o sta valutando di adottare nel 2020 per rispondere alla crisi causata dall'emergenza da COVID-19

Fonte: indagine Intesa Sanpaolo su campione WVC (lug-set 2020)

# ...più praticate dalle imprese più grandi, molto attive anche nell'introduzione di nuovi beni/servizi e nell'M&A

**Strategie che l'impresa ha adottato o sta valutando di adottare nel 2020 per rispondere alla crisi causata dall'emergenza da COVID-19 per classe di addetti (%; possibili più risposte)**



Domanda: strategie che l'impresa ha adottato o sta valutando di adottare nel 2020 per rispondere alla crisi causata dall'emergenza da COVID-19

Fonte: indagine Intesa Sanpaolo su campione WVC (lug-set 2020)

# Nel medio termine digitalizzazione e capitale umano priorità per rispondere agli shock

**Strategie ritenute rilevanti per garantire resilienza e reazione agli shock**  
(0: irrilevante, 10: massima rilevanza; valore medio)



Domanda: che importanza attribuisce ai seguenti elementi di vantaggio competitivo per essere resilienti e reagire agli shock? (0: irrilevante; 10: massima rilevanza) Nota: i colori distinguono i seguenti ambiti: blu: aspetti operativi/organizzativi; arancione: aspetti strategici; verde: personale

Fonte: indagine Intesa Sanpaolo su campione WVC (lug-set 2020)

# Conclusioni

- **La pandemia di COVID19** rappresenta un evento senza precedenti storici con shock multipli e diffusi e **effetti significativi** sull'economia mondiale ed italiana.
- La crisi innescata dal virus offre, tuttavia, una **opportunità di ripensamento generalizzato** dei fattori strutturali alla base della ridotta partecipazione femminile al lavoro e all'imprenditoria, (tempi di lavoro, accesso all'istruzione, formazione continua, parità salariale, lavori più precari etc.).
- Le imprese selezionate per il premio **Women Value Company** costituiscono un esempio importante in questa direzione.
- Le imprese intervistate in una indagine ad hoc hanno evidenziato **una maggiore resilienza**, grazie anche a una quota più elevata rispetto al resto dell'economia italiana di aziende che hanno potuto rimanere attive durante il lockdown, in funzione del tipo di attività svolta ma anche della **forte capacità di reazione**.
- Emerge una **elevata attenzione alle misure per garantire la sicurezza delle persone**, inclusa una maggior **sensibilizzazione e informazione dei lavoratori**, anche attraverso attività di formazione aggiuntiva (nel 42% dei casi).
- Il personale è stato interessato da importanti **processi riorganizzativi**, tra i quali il più diffuso ha riguardato lo **smart working** che ha interessato un lavoratore su 3 nel periodo di lockdown ed è previsto assestarsi **nel 2021 su livelli superiori al pre-crisi**. Più in generale, grande attenzione delle imprese intervistate al **digitale** che le ha viste impegnate su più fronti: l'introduzione e il **potenziamento di soluzioni digitali** (61%), la **riorganizzazione dei processi** (52%) e la **modifica e l'ampliamento dei canali di vendita** (44%).
- Nel medio termine, le priorità individuate dalle imprese intervistate sono la **digitalizzazione** da accompagnare con **nuove modalità organizzative**, la **solidità patrimoniale** con la giusta attenzione al risk assessment; il **capitale umano** valorizzato attraverso la **formazione**, la selezione e il **welfare aziendale**; la **sostenibilità**.