

**COMUNICATO STAMPA**

**INTESA SANPAOLO: PIANI DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE**

Torino, Milano, 21 giugno 2022 – Il Consiglio di Amministrazione di Intesa Sanpaolo, riunitosi oggi, ha deliberato di dare esecuzione ai Piani di Incentivazione a Lungo Termine, basati su strumenti finanziari, approvati dall'Assemblea tenutasi il 29 aprile 2022:

- il Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2022-2025 PSP (*Performance Share Plan*), destinato a tutto il Management del Gruppo, ivi inclusi il Consigliere Delegato e CEO, i restanti Risk Taker Apicali e gli altri Risk Taker del perimetro italiano ed estero del Gruppo (“**PSP**”);
- il Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2022-2025 LECOIP (*Leveraged Employee Co-Investment Plan*) 3.0, destinato alla restante popolazione di dipendenti, ivi intendendo i Professional, del perimetro italiano del Gruppo (“**LECOIP 3.0**”).

Il Consiglio ha in particolare deliberato di esercitare la delega conferita dalla predetta Assemblea per gli aumenti di capitale, a favore dei dipendenti del Gruppo, funzionali all'attuazione del Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2022-2025 LECOIP 3.0:

- un aumento di capitale a titolo gratuito per un importo massimo di 350.000.000 euro, con emissione di massime numero 160.000.000 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo;
- un aumento di capitale a pagamento - con esclusione del diritto d'opzione ai sensi dell'art. 2441, ottavo comma, del codice civile - per un importo massimo, al netto di uno sconto di emissione, di 850.000.000 euro, con emissione di massime numero 387.000.000 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo e applicando uno sconto massimo del 19,5% sul prezzo di mercato del titolo calcolato come la media dei prezzi osservati nei 30 giorni precedenti alla data di emissione.

L'avvio della fase esecutiva dei Piani di Incentivazione a Lungo Termine 2022-2025 è previsto per il 30 giugno 2022.

In tale data, a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione sopra menzionata, Intesa Sanpaolo:

- con riferimento al LECOIP 3.0, darà esecuzione agli aumenti di capitale posti al servizio del Piano (con emissione delle relative azioni);
- con riferimento al PSP, assegnerà ai manager il numero di diritti che, al termine del Piano, matureranno in azioni Intesa Sanpaolo, subordinatamente al verificarsi delle condizioni previste nel relativo regolamento e nel rispetto dei limiti di numero e di controvalore stabiliti dalla suddetta Assemblea.