

## INFORMAZIONI SUI COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

(milioni di euro)

	ORGANI DI AMMINISTRAZIONE/ORGANI DI CONTROLLO <sup>(1)</sup>		ALTRI MANAGERS <sup>(2)</sup>		TOTALE al 31.12.2022	
	Importo di competenza	Importo corrisposto	Importo di competenza	Importo corrisposto	Importo di competenza	Importo corrisposto
Benefici a breve termine <sup>(3)</sup>	18	13	63	51	81	64
Benefici successivi al rapporto di lavoro <sup>(4)</sup>	-	-	5	5	5	5
Altri benefici a lungo termine <sup>(5)</sup>	1	1	12	1	13	2
Indennità per la cessazione del rapporto di lavoro <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	-	-
Pagamenti in azioni <sup>(7)</sup>	-	-	25	-	25	-
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>105</b>	<b>57</b>	<b>124</b>	<b>71</b>

(1) Cifre riferite a 448 cariche. In tabella non sono ricompresi circa 2,1 milioni riferiti a 82 cariche nei Consigli di Amministrazione (o organi assimilati) in quanto riversati interamente ad altre Società del Gruppo.

(2) Cifre riferite a 99 posizioni. In tabella non sono ricompresi circa 5,1 milioni riferiti a 13 cariche di Direttori Generali (o figure assimilate) in quanto riversati interamente ad altre Società del Gruppo.

(3) Include anche i compensi fissi e variabili degli Amministratori in quanto assimilabili al costo del lavoro e gli oneri sociali a carico dell'azienda per i dipendenti.

(4) Include la contribuzione aziendale ai fondi pensione e l'accantonamento al TFR nelle misure previste dalla legge e dai regolamenti aziendali.

(5) Include una stima degli accantonamenti per i premi di anzianità dei dipendenti.

(6) Include le indennità contrattualmente dovute per la cessazione del rapporto di lavoro.

(7) Include la quota della parte variabile della retribuzione a breve/lungo termine da corrispondere in azioni di Intesa Sanpaolo / tramite il Piano POP e PSP.