LOOK 4 WARD
OSSERVATORIO PER IL LAVORO DI DOMANI

INTESA SANPAOLO

in collaborazione con
LUISS

NEET

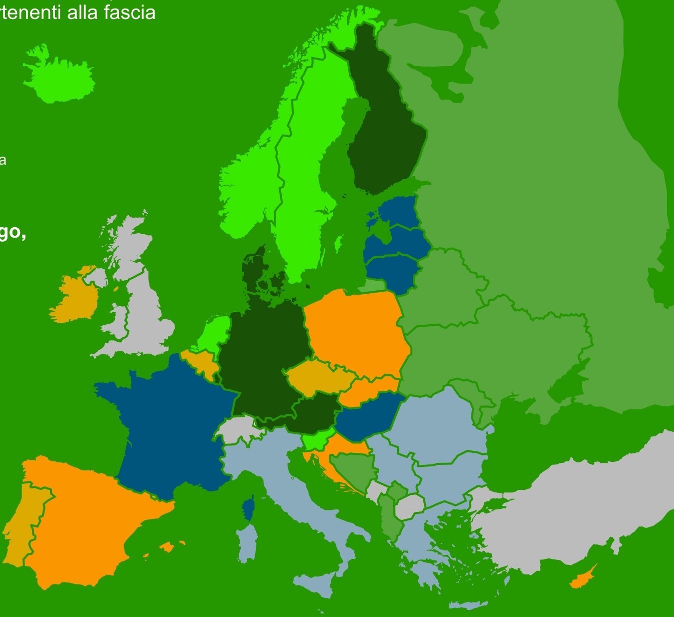
NEET:

Not in **E**mployment, **E**ducation or **T**raining

Sono i giovani tra i 15 e i 34 anni che non lavorano, non studiano e **non sono impegnati** in attività di formazione

I NEET IN EUROPA

In Europa i NEET sono oltre il **13%** rispetto al totale dei giovani appartenenti alla fascia di **età 15-29 anni**



Emergono importanti differenze tra i diversi Paesi:

Svezia, Slovenia, Danimarca, Lussemburgo, Paesi Bassi, Islanda e Norvegia hanno una percentuale di NEET

< 9%

Mentre in
Italia e in Romania

> 20%

- 🟩 **≥ 5.5 to 8.15**
- 🟩 **≥ 8.15 to 9.47**
- 🟨 **≥ 9.47 to 11.05**
- 🟦 **≥ 11.05 to 13**
- 🟧 **≥ 13 to 15.72**
- 🟦 **≥ 15.72 to 23.1**
- ⬜ **Data not available**

Fonte: Eurostat, 2021

CORRELAZIONE FRA LA CONDIZIONE DI NEET E

IL TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO

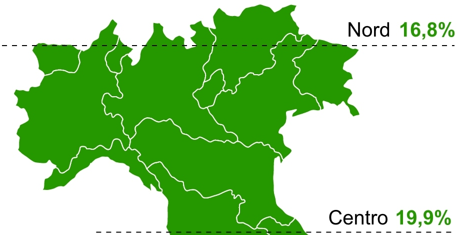
Livello di istruzione primaria o secondaria
15,5%

Livello di istruzione universitaria
9,2%

I NEET IN ITALIA

Il totale dei NEET in Italia appartenenti alla fascia di età **15-34 anni** è di oltre **3 milioni**

A livello regionale i dati mostrano che nella fascia di età **15-29 anni** esistono importanti differenze. **Mentre le regioni del Nord presentano un'incidenza di NEET in linea** (o in alcuni casi al di sotto) **della media europea**, **il Sud registra percentuali quasi doppie**, in particolare nelle seguenti regioni:



Campania

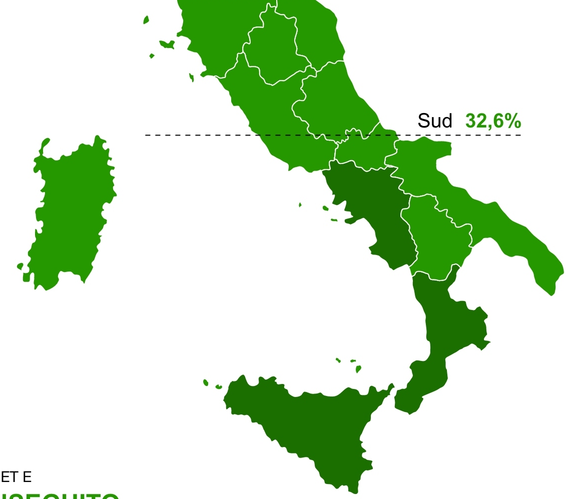
34,5%

Calabria

34,6%

Sicilia

37,5%



Fonte: Istat, 2020

CORRELAZIONE FRA LA CONDIZIONE DI NEET E

IL TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO

Livello di istruzione primaria o secondaria

37%

Livello di istruzione universitaria

12%

Tale percentuale mette in luce l’esistenza di uno “skill mismatch” tra domanda e offerta di competenze nel mondo del lavoro

Chi sono i NEET?…

Ma chi sono i NEET?

L’eterogeneità della popolazione NEET resta tra le questioni più problematiche del fenomeno e della sua gestione, per questo la comprensione della popolazione NEET, al di là degli indicatori sociodemografici, necessita di un approfondimento rispetto a valori, comportamenti e grado di vulnerabilità…

Le persone hanno chiesto anche

Chi sono i NEET?

Cosa si intende per NEET?

Quanti sono i NEET in Italia?

5 ARCHETIPI DI **NEET**

I GIOVANI DELL’ABBANDONO

Giovani, prevalentemente uomini, tra i 15 e i 19 anni **scoraggiati dal non riuscire a trovare un lavoro stabile**. Vivono ancora con la famiglia, hanno concluso il ciclo di studi dell’obbligo o hanno abbandonato precocemente gli studi secondari

LE GIOVANI MAMME

Giovani donne dai 25 ai 29 anni che hanno responsabilità familiari. **Risultano inattive, non cercano occupazione e non sono disponibili al lavoro**

LE GIOVANI POTENZIALI

Donne single tra i 20 e i 24 anni con un titolo di studio secondario. **Sono spesso impiegate in lavori temporanei ma non trovano occupazioni stabili.** Rappresentano una forza lavoro potenziale che rischia spesso di transitare verso l’archetipo delle “giovani mamme”

I FIGLI DEL LOCKDOWN

Giovani di età compresa tra i 22 e i 27 anni che hanno f**requentato gli ultimi anni di formazione scolastica o universitaria durante il lockdown**. Spiazzati dalla precarietà del “nuovo mondo” pandemico **vivono una difficile transizione scuola-lavoro o abbandonano precocemente il proprio percorso formativo**

I TALENTI DEL MISMATCH

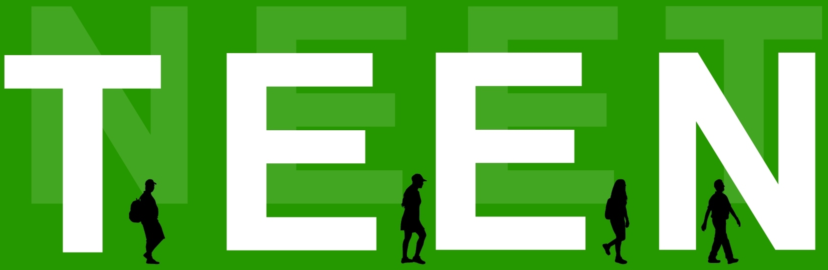
Giovani tra i 20 e i 29 anni in possesso di un titolo di studio universitario o di un altro titolo specialistico. **Sono disponibili al lavoro ma vivono il mismatch tra le skill possedute e quelle richieste dal mercato**

COME CONTRASTARE IL
FENOMENO DEI NEET

Le politiche di contrasto richiedono strumenti flessibili, capaci di adattarsi alle diverse situazioni di contesto e di sfruttare l'intervento attivo di attori operanti sui territori, anche prevedendo partnership pubblico-private, al fine di potenziarne gli effetti

LE 4 POSSIBILI DIRETTRICI DI INTERVENTO

che possono guidare le iniziative di contrasto al fenomeno dei NEET



TERRITORIO **ENCOUNTER** **EMPOWERMENT** **NETWORK**

Adattamento alle specificità territoriali per rispondere alle reali necessità dei soggetti coinvolti, anche mediante il coinvolgimento di attori istituzionali e privati locali per potenziare l'efficacia degli interventi e monitorarne l'impatto generato

Creazione di luoghi fisici e/o digitali finalizzati all'incontro e all'interazione attiva fra giovani e imprese, favorendo in tal modo la contaminazione positiva tra profili e aspirazioni, tra gap di competenze e offerta formativa

Abilitazione della self activation per rendere i giovani beneficiari delle iniziative consapevoli delle proprie abilità e aspirazioni, rafforzando al contempo la loro autonomia nella capacità di scelta di specifici percorsi professionali o formativi

Attivazione di partnership strategiche con soggetti pubblici e privati, in modo da ridurre il disallineamento tra profili ricercati e competenze richieste dal mercato del lavoro

INTESA SANPAOLO

in collaborazione con

LUISS